



Politica di parità di genere

IHI Charging Systems International SpA (ITY) ha sottoscritto la presente politica con lo scopo di valorizzare e tutelare la diversità e le pari opportunità sul luogo di lavoro.

L'attuazione dei principi della presente politica è concretizzata all'interno di un piano di azione, redatto con lo scopo di garantire nel tempo il mantenimento ed il monitoraggio di specifici obiettivi e kpi legati alla parità di genere.

I principi che l'azienda intende perseguire per garantire l'equità di genere sono:

- Contrasto agli stereotipi, pregiudizi e linguaggio non inclusivo.
- Impegno a contrastare ogni forma di discriminazione, violenza e molestia.
- Equa rappresentazione di genere all'interno di eventi, convegni e in generale tra i relatori che partecipano a panel o corsi di formazione.
- Creazione di una cultura aperta e attenta all'ascolto dei/delle propri/e collaboratori/collaboratrici al fine di identificare, approfondire e gestire eventuali forme di non inclusività.
- Garanzia di un'equa e paritaria partecipazione a percorsi di formazione e di valorizzazione, con l'inclusione di entrambi i generi.
- Garantire la mobilità interna e di successione a posizioni manageriali e dirigenziali coerenti con i principi di un'organizzazione inclusiva.
- Garantire processi di selezione, inserimento e accoglienza (onboarding) equi e inclusivi, fondati su criteri oggettivi di competenza e privi di ogni forma di discriminazione.
- Proteggere il posto di lavoro e garantire il medesimo livello retributivo al rientro dalla maternità.
- Valorizzare l'esperienza genitoriale come momento di arricchimento della persona all'interno dell'organizzazione.

La Direzione si impegna ad individuare modalità e strumenti per conseguire i traguardi aziendali e a far conoscere la politica diffondendola al proprio personale e rendendola disponibile a tutte le parti interessate.

IHI Charging Systems International SpA

Chairman & CEO

Gender equality policy

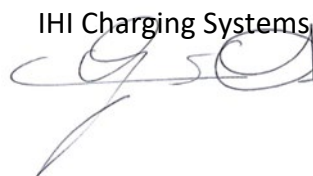
IHI Charging Systems International SpA (ITY) has signed this policy with the aim of promoting and protecting diversity and equal opportunities in the workplace.

The implementation of the principles of this policy is set out in an action plan, drawn up with the aim of ensuring the maintenance and monitoring of specific objectives and KPIs related to gender equality over time.

The principles that the company intends to pursue to ensure gender equality are:

- Combating stereotypes, prejudices and non-inclusive language.
- Commitment to combating all forms of discrimination, violence and harassment.
- Fair gender representation at events, conferences and, in general, among speakers participating in panels or training courses.
- Creation of an open culture that is attentive to listening to its employees in order to identify, investigate and manage any forms of non-inclusiveness.
- Guarantee fair and equal participation in training and development programmes, with the inclusion of both genders.
- Ensure internal mobility and succession to managerial and executive positions consistent with the principles of an inclusive organisation.
- Ensuring fair and inclusive selection, induction and onboarding processes, based on objective criteria of competence and free from any form of discrimination.
- Protecting the workplace and guaranteeing the same level of remuneration upon return from maternity leave.
- Promoting the parenting experience as an opportunity for personal enrichment within the organisation.

Management is committed to identifying ways and means to achieve the company's goals and to publicising the policy by disseminating it to its staff and making it available to all interested parties.

IHI Charging Systems International SpA

Chairman & CEO